



PROVINCIA DI LECCE

Protocollo n. 47453/2023

Interpello per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) di n. 6 Agenti di Polizia locale (Area degli Istruttori) presso la Provincia di Lecce rivolto agli IDONEI iscritti nell'ELENCO della selezione unica per AGENTE POLIZIA LOCALE (cat. C).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITA'

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali;
- il vigente regolamento provinciale in materia di accesso ai rapporti di lavoro subordinato;
- il vigente regolamento provinciale per lo svolgimento delle procedure concorsuali semplificate;
- la Disciplina Integrativa al Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro subordinato per le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali;
- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- la determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" della Provincia di Lecce n. 1175 del 13/07/2023 di approvazione dell'elenco di idonei da assumere quali Agenti di Polizia Locale dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- la determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" della Provincia di Lecce n. 1915 del 24/11/2023 di approvazione del presente interpello;

**RENDE NOTO
AI CANDIDATI ISCRITTI
NELL'ELENCO DI IDONEI DENOMINATO
"AGENTE DI POLIZIA LOCALE"
QUANTO SEGUE**

La Provincia di Lecce intende assumere **n. 6 unità di Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali)** da assegnare al Corpo di Polizia Provinciale, da selezionare tra i candidati iscritti nell'elenco di idonei del profilo professionale "Agente di Polizia Locale" cat. C (riclassificato dal 1/04/2023 nell'Area degli Istruttori del CCNL del 16/11/2022), approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n. 1175/2023.

L'avviso di interpello è pubblicato sul sito internet (<http://www.provincia.le.it/>) e all'albo pretorio della Provincia di Lecce.

Art. 1

Categorie riservatarie

Sui posti oggetto di selezione opera la **riserva per i militari** di cui all'art. 1014, comma 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010.

In particolare, **n. 1 posto è riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.**

Il posto attribuito alla quota riservata, eventualmente non assegnato per mancanza di candidati riservatari idonei, sarà attribuito ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria.

La riserva si applica a condizione che sia dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda di partecipazione all'interpello.

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito.

Art. 2

Trattamento economico e Profilo professionale

Il trattamento economico spettante è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto) e agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e

contrattuali e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Le attività del profilo professionale di Agente di Polizia Locale sono caratterizzate dalle seguenti Conoscenze e Capacità tecniche e comportamentali:

E' agente di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza; svolge funzioni di polizia giudiziaria e funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza sul territorio provinciale.

Lavoratore addetto alle attività di polizia locale e vigilanza sul territorio per la prevenzione, controllo e repressione dei reati e delle infrazioni in materia di polizia locale concernente l'ambiente, caccia, flora, fauna, pesca nelle acque interne e codice della strada; predispone e forma atti e documenti a i fini della prevenzione, controllo e repressione dei reati e delle infrazioni in materia di polizia locale; conduce tutti i mezzi in dotazione, come gli altri appartenenti alla Polizia Provinciale.

L'attività richiede: capacità di organizzare il lavoro e di individuare e gestire le priorità e le criticità, modulando proattivamente i comportamenti in relazione alle circostanze interne ed esterne, al fine di raggiungere i risultati attesi; autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati, sulla base delle procedure prestabilite e con ampiezza di soluzioni possibili; abilità comunicativa e capacità relazionali con l'utenza e/o con unità organizzative diverse e/o enti/istituzioni/soggetti esterni.

Art. 3

Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione dei candidati alla prova orale è richiesto:

- a) di essere inseriti nell'elenco di idonei per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n. 1175 del 13/07/2023 e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Lecce al seguente link:
<https://www.provincia.le.it/elenchi-di-idonei/>
- b) la dichiarazione di permanenza dei requisiti di partecipazione e la conferma o modifica dei titoli di preferenza e/o riserva già dichiarati dai candidati in sede di partecipazione alla selezione unica.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché al momento dell'assunzione.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato.

I requisiti verranno verificati in sede di assunzione da parte dell'Ente interpellante.

Art. 4

Termini e modalità di presentazione della domanda

Per partecipare al presente interpello è necessario presentare domanda di partecipazione alla prova selettiva, **entro il termine perentorio del 15 dicembre 2023**, esclusivamente in via telematica, compilando l'apposito modulo on line raggiungibile dal portale istituzionale all'indirizzo (<http://www.provincia.le.it/>) al seguente link:

<https://www.provincia.le.it/interpelli/>

Se il termine di scadenza per l'invio della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione all'interpello è certificata e comprovata dalla ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione, non consente l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si tiene conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

ALLEGATI ALLA DOMANDA:

1. copia leggibile del proprio documento di identità in corso di validità.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata con determinazione del dirigente del servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 6

Procedura selettiva

La prova selettiva è diretta ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni di Agente di polizia locale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo.

La prova si articola in due fasi: 1) **prova di efficienza fisica** e 2) **colloquio**.

- 1) La **prova di efficienza fisica** sarà espletata prima del colloquio ed il suo superamento costituisce condizione per essere ammessi allo stesso.

La prova di efficienza fisica consisterà nell'esecuzione dei seguenti esercizi:

prova di velocità: corsa piana 80 metri – tempo massimo 00’18’’ per gli uomini e 00’20’’ per le donne;

mezzo fondo effettuato solo dai candidati che avranno superato l’esercizio precedente: corsa di 800 metri da compiersi nel tempo massimo di 5’00’’ per gli uomini e di 5’30’’ per le donne.

Il rilevamento dei tempi della prova fisica sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione Italiana Cronometristi.

La prova si considererà superata se gli aspiranti candidati non supereranno i tempi massimi previsti per i rispettivi sessi.

La prova è finalizzata al conseguimento di un’idoneità e pertanto non concorrerà a determinare il punteggio finale, ma permetterà l’accesso al successivo colloquio.

Il giudizio di idoneità e non idoneità è notificato all’interessato direttamente al termine della prova fisica.

Al giorno prefissato per la prova fisica il candidato dovrà presentarsi in adeguata tenuta ginnica e munito di valido certificato medico attestante l’idoneità alla pratica sportiva agonistica per l’atletica leggera in corso di validità, conforme a quanto previsto dal Decreto del Ministero della Sanità 18 febbraio 1982 e ss.mm., rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitano medici specialisti in medicina dello sport.

La mancata presentazione del certificato comporta la non ammissione alla prova.

Sono esonerati dalla prova di efficienza fisica i candidati partecipanti al presente Interpello che sono già risultati idonei alla precedente prova relativa all’Interpello della Provincia di Lecce prot. n. 37262 del 27 settembre 2023.

2) Il **colloquio** verterà sulle seguenti materie:

1. Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.), riordino Province e Città Metropolitane (L. n. 56/2014 e s.m.i.);
2. Codice della strada e relativo regolamento di attuazione ed altre norme complementari sulla circolazione stradale;
3. Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d’esecuzione;
4. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (L. n. 689/1981);
5. Normativa nazionale e regionale in materia di polizia commerciale, edilizia, amministrativa ed ambientale;
6. Legge quadro sull’ordinamento della polizia locale e relativa normativa regionale (Legge n. 65/1986 e L.R. n. 37/2011);

7. Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento e provvedimento amministrativo, all'accesso, alla trasparenza e all'anticorruzione;
8. Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e lo stato giuridico del personale di polizia locale;
9. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
10. Cenni di procedura penale con particolare riferimento all'attività della polizia giudiziaria;
11. Elementi di diritto costituzionale, con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione.

Le competenze di inglese e di informatica sono già state valutate in sede di idoneità per l'iscrizione nell'elenco.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione del colloquio che si intende superato al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Art. 7

Convocazione alla prova e relative comunicazioni

1) Prova di efficienza fisica

I candidati sono convocati per il **giorno 9 gennaio 2024, a partire dalle ore 8:30**, per lo svolgimento della **prova di efficienza fisica** presso il Campo CONI di Lecce sito in via Giammatteo n. 20, secondo l'elenco dettagliato degli orari che sarà pubblicato, entro i due giorni precedenti la predetta data, sul sito internet della Provincia, nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di variare la data della prova con comunicazione di un apposito avviso pubblicato sul sito internet della Provincia nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche.

Per sostenere la prova di efficienza fisica i candidati devono presentarsi in adeguata tenuta ginnica e dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e del certificato medico attestante l'idoneità alla pratica sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità, conforme a quanto previsto dal Decreto del Ministero della Sanità 18 febbraio 1982 e ss.mm., rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in medicina dello sport.

La mancata presentazione del certificato medico sportivo richiesto o la produzione di una certificazione medica non conforme al D.M. 18/02/1982 comporta la non ammissione alla prova.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.

SONO ESONERATI DALLA PROVA DI EFFICIENZA FISICA DEL GIORNO 9 GENNAIO 2024 I CANDIDATI PARTECIPANTI AL PRESENTE INTERPELLO CHE SONO GIÀ RISULTATI IDONEI ALLA PRECEDENTE PROVA RELATIVA ALL'INTERPELLO DELLA PROVINCIA DI LECCE PROT. N. 37262 DEL 27 SETTEMBRE 2023.

TALI CANDIDATI SARANNO AMMESSI DIRETTAMENTE ALLA PROVA COLLOQUIO.

2) Colloquio

Il diario della prova colloquio, con l'elenco dei giorni, gli orari di convocazione e la sede di svolgimento, sarà pubblicato sul sito internet della Provincia nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche almeno quindici giorni prima della data prevista.

A tale colloquio saranno ammessi i candidati idonei alla prova di efficienza fisica del giorno 9 gennaio 2024 e i candidati partecipanti al presente Interpello che sono già risultati idonei alla precedente prova relativa all'Interpello della Provincia di Lecce prot. n. 37262 del 27 settembre 2023.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.

Tutte le comunicazioni riguardanti la procedura selettiva vengono effettuate tramite il sito Internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, e l'avvenuto espletamento di tale modalità di comunicazione ha valore di presunzione di legale conoscenza da parte dei candidati e partecipanti alla procedura medesima.

Sarà pertanto onere dei candidati consultare il sito internet dell'Ente ai fini di conoscere le ammissioni, le esclusioni, i risultati della prova e ogni altra comunicazione relativa alla procedura selettiva.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito Internet dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, relativamente alla procedura in atto.

Eventuali comunicazioni personali da parte dell'Ente saranno effettuate, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di inoltro della domanda (obbligatorio).

Art. 8

Preferenze

I titoli di preferenza sono valutabili solo se sono stati confermati/modificati o inseriti nella domanda di partecipazione all'interpello e se sussistono al momento di presentazione della stessa.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza di titoli è il seguente (art. 5, comma 4, D.P.R. n. 487/1994, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 1, del D.P.R. n. 82/2023):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- p) minore età anagrafica.

Nella Provincia di Lecce la consistenza del personale dell'Area degli Istruttori al 31/12/2022 è la seguente: dipendenti totali n. 88, di cui n. 48 uomini (55%) e n. 40 donne (45%).

Ai sensi del DPR 487/1994, modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023, poiché il differenziale tra i generi presenti all'interno dell'Ente in servizio nell'Area degli Istruttori risulta inferiore al 30 per cento (10%), non si applica il titolo di preferenza di cui alla lettera o).

Art. 9

Formazione graduatoria e assunzione

Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria provvisoria di merito in base all'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato il colloquio.

La Commissione provvederà a trasmettere i verbali al Servizio Risorse Umane per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte e l'applicazione delle riserve e preferenze come in precedenza indicate, nonché per il controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nella graduatoria.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione Dirigente del Servizio Risorse Umane, verrà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Lecce e all'Albo Pretorio online.

La graduatoria è valida esclusivamente per la copertura dei posti previsti nel presente interpello e non può essere utilizzata da altri enti né dalla stessa Provincia per posti diversi da quello per cui lo è stato bandito.

L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità psico-fisica sia per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale, sia per il porto dell'arma d'ordinanza (art. 6, lett. c) dell'Avviso di Selezione n. 1/2022 dell'11/11/2023).

Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione.

L'assunzione a tempo indeterminato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo comporta la cancellazione dall'elenco di idonei, tramite apposita determinazione adottata dalla Provincia di Lecce.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito del presente interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale, per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

In caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel corso del periodo di prova o non superamento di quest'ultimo, l'Ente potrà ricorrere, per la copertura dei posti, al successivo idoneo classificato nella graduatoria.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio Risorse Umane e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Presidente della Provincia di Lecce. Il responsabile del trattamento è il dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità". Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

Il Responsabile della Protezione Dati è il dott. Gianfranco Riso (DPO), mail: dpo@provincia.le.it.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 11

Norme di salvaguardia

Il presente interpello costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente interpello non è vincolante per l'Amministrazione né per gli enti che abbiano stipulato specifico accordo.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'interpello;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile e la normativa regolamentare della Provincia di Lecce.

Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva analogo facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

L'Ufficio Risorse Umane - Gestione Giuridica del Personale è l'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento istruttorio relativo alla presente procedura. Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla struttura suddetta (dott.ssa Francesca Carano tel. 0832/683268 – PEC: personale@cert.provincia.le.it) del Servizio “Risorse Umane e Pari Opportunità” – via Umberto I, n. 13 – 73100 LECCE.

Lecce, 30 novembre 2023

IL DIRIGENTE

F.to Dott. *Pantaleo Isceri*