

PROVINCIA DI LECCE
Provvedimento del Presidente

Provvedimento n. 31

del 08/04/2024

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024 - ATTO DI INDIRIZZO.

In data 08/04/2024, alle ore 13:58, nella sede della Provincia di Lecce, alla presenza del Segretario Generale Dott. Angelo Caretto, dato atto che la proposta di provvedimento è munita dei pareri tecnico e contabile resi ai sensi dell'art. 5, comma 3, dello Statuto,

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Visto l'articolo 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che legittima le pubbliche amministrazioni ad attivare autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di legge, sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Visto il Provvedimento del Presidente n. 133/2022, con cui, in osservanza dell'art. 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale non dirigente, individuando quale presidente della stessa il Direttore Generale dell'Ente;

Viste le linee guida dell'ARAN, illustranti gli adempimenti necessari per una corretta azione negoziale, le quali prevedono che l'Amministrazione formuli gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale sugli interventi prioritari da perseguire per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG e che, sulla base di tali indirizzi, la delegazione conduca le trattative e formuli le proposte dell'ente, sotto la direzione del presidente, cui spetta di esprimere la posizione unitaria della delegazione;

Premesso che:

- in data 18/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente per il triennio 2023-2025;
- l'art. 2, comma 5, del succitato CCDI prevede che *“Entro il 31 marzo di ogni anno le parti procedono alla verifica dello stato di attuazione della parte economica dell'anno precedente ed entro il 30 aprile, ove richiesto da una delle parti, avviano la contrattazione dell'anno di competenza”*;
- in osservanza di tale disposizione, in data 25/03/2024 si è tenuto l'incontro per la verifica dell'attuazione della parte economica relativa all'anno 2023, accertandosi in tale sede l'avvenuta applicazione delle novità introdotte dal nuovo CCDI;

Considerato che:

- secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 4, del vigente CCNL, *“Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali”*, la sessione negoziale annuale, relativa ai *“criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo”*, va avviata, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione, *“entro il primo*

quadrimestre dell'anno di riferimento" e, nell'ambito della stessa, viene fornita dall'Ente un'informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo risorse decentrate;

- ai sensi dell'art. 2, comma 4, del vigente CCDI *"Con cadenza annuale, sono determinate le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Tali modalità di utilizzo continuano ad avere efficacia sino alla sottoscrizione dell'ulteriore accordo annuale"*;

Tenuto conto che:

- l'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 prevede per gli enti la possibilità di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio e secondo le proprie scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, la parte variabile del fondo risorse decentrate di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

- le vigenti disposizioni contrattuali consentono inoltre di inserire, fra le risorse decentrate variabili dell'anno 2024, le economie derivanti dalle risorse stabili non utilizzate nell'anno precedente, nonché gli eventuali risparmi conseguiti sul fondo dello straordinario 2023;

Atteso che:

- l'art. 7, comma 4, lett.g), del CCNL 16/11/2022 riserva alla contrattazione integrativa la definizione dei *"criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva"*;

- l'art. 1, comma 4, lett. b), del D. Lgs. n. 36/2023 (Codice dei contratti pubblici) prevede, in materia di incentivi per le funzioni tecniche, che il principio del risultato costituisce criterio prioritario per *"attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva"*;

Rilevata la necessità di avviare le trattative finalizzate alla sottoscrizione dell'Accordo economico decentrato per l'anno 2024;

Ritenuto, pertanto, di formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale, in linea con orientamenti e pareri formulati dall'ARAN per una corretta ed uniforme disciplina ed applicazione, a livello decentrato, degli istituti previsti dalle disposizioni contrattuali di livello nazionale;

DELIBERA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. **Di dare indirizzo** alla delegazione di parte datoriale, costituita con Provvedimento del Presidente n. 133/2022, di avviare la contrattazione integrativa annuale e di condurre le trattative finalizzate alla sottoscrizione dell'Accordo economico decentrato per il personale non dirigente relativo all'anno 2024, dando priorità ai seguenti interventi:

a. destinare le risorse variabili richiamate nel presente atto e parte delle risorse stabili disponibili, previa depurazione delle somme già impegnate per la copertura delle progressioni economiche pregresse e delle quote dell'indennità di comparto poste a carico del fondo, al finanziamento delle indennità accessorie contrattualmente previste, da erogarsi secondo le disposizioni di cui all'art. 10 del CCDI 18/12/2023;

b. valutare la sostenibilità nell'anno 2024, mediante utilizzo delle restanti risorse stabili, di un'eventuale progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, da attribuirsi ad una quota di dipendenti e da svolgersi secondo la disciplina contenuta nell'art. 7 del CCDI 18/12/2023;

- c. concordare con la parte sindacale la destinazione delle eventuali risorse ulteriormente residuanti, una volta assicurato quanto disposto ai punti precedenti, agli altri utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 2019-2021, garantendo, in ogni caso, il rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti dalle disposizioni contrattuali;
2. **Di dare indirizzo**, altresì, di avviare con urgenza le procedure necessarie per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione degli *“incentivi alle funzioni tecniche”* di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, al fine di consentire all'Ente la tempestiva adozione dell'apposito regolamento;
3. **Di demandare** al Dirigente del Servizio Risorse Umane l'inserimento nel fondo risorse decentrate del personale non dirigente relativo all'anno 2024 dei richiamati incrementi di parte variabile, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021 e nel rispetto del limite del fondo 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, eventualmente adeguato ai fini dell'invarianza del valore medio pro-capite relativo all'anno 2018 ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis, del D.L. n. 34/2019;
4. **Di dare atto** fin d'ora che, sull'eventuale preintesa raggiunta, dovrà essere acquisita, dall'organo di revisione contabile, la relativa certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e di legge;
5. **Di dare atto**, altresì, che la sottoscrizione definitiva dell'accordo economico decentrato per l'anno 2024 dovrà essere preventivamente autorizzata dal Presidente della Provincia;
6. **Di trasmettere** il presente atto alle competenti OO.SS. Territoriali e alla RSU;
7. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 5, comma 6, dello Statuto, stante la necessità di pervenire alla tempestiva sottoscrizione dell'Accordo decentrato annuale, assicurando continuità nell'erogazione del salario accessorio dei dipendenti e dando piena applicazione agli istituti economici contrattualmente previsti.

Segretario Generale
Dott. Angelo Caretto

Presidente della Provincia
Stefano Minerva