

# PROVINCIA DI LECCE

## Provvedimento del Presidente

Provvedimento n. 18

del 08/03/2024

**OGGETTO: INDENNITA' ANNUALE CONSIGLIERE DI PARITA' EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI LECCE**

In data 08/03/2024, alle ore 13:35, nella sede della Provincia di Lecce, alla presenza del Segretario Generale Dott. Angelo Caretto, dato atto che la proposta di provvedimento è munita dei pareri tecnico e contabile resi ai sensi dell'art. 5, comma 3, dello Statuto,

### IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

**Premesso che:**

- la Provincia di Lecce, in virtù dell'art. 85 della Legge n. 56/2014, quale Ente di Area Vasta, esercita le funzioni di controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale, collaborando, tra l'altro, con la/il Consigliera/e di Parità (di cui decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198);
- la/il Consigliera/e di Parità è una figura istituzionale ritenuta strategica dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai fini dell'attuazione degli obiettivi di parità in virtù del suo radicamento territoriale che la rende idonea a rilevare, nei diversi contesti locali, le situazioni di squilibrio di genere nell'accesso e nelle condizioni di lavoro, esercitando, tra le altre, la funzione di promozione e sensibilizzazione contro le discriminazioni nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori;

**Visto:**

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*", come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, che disciplina l'istituzione a livello provinciale della/del Consigliera/e di Parità provinciale che svolge funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro;
- l'art. 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le Consigliere e i Consiglieri di Parità regionali, delle Città metropolitane e degli Enti di Area Vasta di cui alla legge 7 aprile 2014 n.56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, su designazione delle Regioni, delle Città metropolitane e degli Enti di Area Vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;
- l'articolo 14 e l'articolo 19-bis del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006 che disciplinano la durata complessiva del mandato;
- il decreto del Presidente della Provincia di Lecce n. 25 del 27.07.2023, con cui l'avv. Antonella Pappadà e l'avv. Fernanda Vaglio sono state designate, rispettivamente, Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Lecce e Consigliera di Parità supplente, a conclusione del procedimento per la designazione della/del Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente della Provincia di Lecce;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 143 del 22.11.2023 con cui sono state nominate l'avv. Antonella Pappadà quale Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Lecce e l'avv. Fernanda Vaglio quale Consigliera di Parità supplente;

**Considerato** che per garantire l'esercizio dell'attività dei Consiglieri/e di Parità di livello territoriale e provinciale, l'art. 35 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 (*Disposizioni*

*di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183)* prevede che l'ente territoriale che ha provveduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle Consigliere e ai Consiglieri di Parità regionali, delle Città metropolitane e degli Enti di Area Vasta, di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 e che il riconoscimento della predetta indennità alle Consigliere e ai Consiglieri di Parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza;

**Considerato** che, sulla base delle deliberazioni della Conferenza Unificata che, a partire dal 2016, ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle Città metropolitane e degli Enti di Area Vasta ed ai loro supplenti, la Provincia di Lecce ha riconosciuto alla Consigliera di parità effettiva per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, la corresponsione di una indennità annuale pari a euro 816,00 lordi;

**Vista** la Deliberazione della Conferenza Unificata Stato Regioni (Repertorio atti n. 44/CU del 19 aprile 2023) concernente la determinazione dei criteri di attribuzione delle indennità mensili alle Consigliere ed ai Consiglieri di Parità regionali, delle Città metropolitane e delle Province, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni, in cui si stabilisce che, per gli anni 2023 e 2024, l'indennità mensile attribuita alle Consigliere e ai Consiglieri di parità delle Città metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti è fissata, rispettivamente, nella misura di almeno euro 68 lordi e euro 34 lordi e che è facoltà delle singole Città metropolitane e Province destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare le indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;

**Dato atto che** l'importanza delle funzioni rivestite in materia di discriminazione di genere sul lavoro e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici della Consigliera di Parità unitamente all'attuale situazione finanziaria dell'Ente come risulta dai dati del Preconsuntivo 2023, approvato con provvedimento del Presidente n. 7 del 2.02.2024, dai quali è possibile verificare il completo riassorbimento del disavanzo, consentono di implementare per l'anno 2024 le attuali indennità annuali della Consigliera di Parità effettiva e della Consigliera di Parità supplente, rispettivamente, della somma di euro 816 lordi e euro 408 lordi;

**Visto** il decreto legislativo n. 267/2000 sull'ordinamento degli Enti locali;

## **DELIBERA**

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

**DI RICONOSCERE** alla Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Lecce una indennità annuale di euro 1632,00 lordi;

**DI RICONOSCERE** alla Consigliera di Parità supplente della Provincia di Lecce una indennità annuale di euro 816,00 lordi, limitata ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

**DI DEMANDARE** al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità ogni adempimento in merito all'attuazione del presente provvedimento;

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'urgenza, si sensi dell'art. 5, comma 6, del vigente Statuto.

**Segretario Generale**

**Dott. Angelo Caretto**

**Presidente della Provincia**

**Stefano Minerva**