Stampa Intero Modello in data : 21/11/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9068 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI LECCE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LECCE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/10/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/09/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2024 01:21:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	110.408	107.462	107.977	3.717	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	115.863	115.863	100.146	0	0	0
DIRIGENTI	8	9	8	8	7,95	7,67	837.014	775.933	737.251	57.241	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	90	0	0	87,77	0	0	3.451.363	0	0	2.088
ISTRUTTORI	0	0	87	0	0	82,91	0	0	2.490.984	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	32	0	0	32,56	0	0	915.660	0	0	0
OPERATORI	0	0	67	0	0	38,97	0	0	851.678	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	2	2	3	2,9	0,73	88.248	106.468	25.182	0	2.819	0
Totale	294	295	288	249,06	256,59	252,6	8.661.394	9.005.798	8.680.241	390.744	318.708	2.088
				Tabella 14			3.688.148	3.704.866	3.592.542			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			12.349.542	12.710.664	12.272.783			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2024 01:21:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	106.691	107.462	107.977	49.283	49.301	49.048	57.408	58.161	58.929	2.969	0	0	748	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	115.863	115.863	100.146	115.863	115.863	92.864	0	0	7.282	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	8	7,95	7,67	97.472	97.581	96.163	48.462	48.414	47.874	49.010	49.167	48.289	6.069	0	0	1.086	0	0
CATEGORIA D	91,8	90,45	0	36.422	37.985	0	29.296	30.623	0	7.126	7.362	0	351	1.698	0	3.045	45	0
CATEGORIA C	73,52	78,36	0	29.422	30.317	0	24.432	25.063	0	4.990	5.254	0	166	1.199	0	6	55	0
CATEGORIA B	44,48	35,6	0	25.970	26.989	0	23.232	24.416	0	2.737	2.573	0	114	1.204	0	0	19	0
CATEGORIA A	26,26	39,32	0	19.741	20.645	0	18.574	18.916	0	1.167	1.729	0	9	414	0	0	3	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	87,77	0	0	39.300	0	0	30.713	0	0	8.587	0	0	24	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	82,91	0	0	30.045	0	0	25.164	0	0	4.882	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	32,56	0	0	28.122	0	0	24.986	0	0	3.136	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	38,97	0	0	21.857	0	0	19.611	0	0	2.246	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
RESTANTE PERSONALE	3	2,9	0,73	29.416	35.731	34.457	23.109	30.203	25.137	6.307	5.528	9.319	0	953	0	0	19	0
Totale per Istituzione	**249,06**	**256,59**	**252,6**	**33.208**	**33.854**	**34.357**	**26.616**	**27.220**	**27.266**	**6.592**	**6.634**	**7.092**	**407**	**1.206**	**8**	**1.162**	**36**	**0**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2024 01:21:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	23	31	31	0	0	0	0	1	3
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	19	35	19	0	10	0	0	1	3
DIRIGENTI	8	9	8	24,5	25,56	23,5	0,63	4	0,88	2	0,22	0,5
CATEGORIA D	90	88	0	28,6	32,72	0	4,8	9,24	0	11,57	12,48	0
CATEGORIA C	73	85	0	26,3	31,39	0	10,97	12,01	0	16,41	15,73	0
CATEGORIA B	43	34	0	29,37	41,68	0	5,81	23,15	0	13	17,09	0
CATEGORIA A	60	58	0	7,47	10,29	0	6,45	11,52	0	2,82	2,45	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	89	0	0	30,38	0	0	7,6	0	0	14,13
ISTRUTTORI	0	0	86	0	0	29,13	0	0	10,33	0	0	15,27
OPERATORI ESPERTI	0	0	32	0	0	34,5	0	0	12	0	0	11,03
OPERATORI	0	0	54	0	0	25,87	0	0	12,52	0	0	7,81
RESTANTE PERSONALE	3	2	2	24	20,5	7	1,67	9,5	0	11,67	12	4,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**279**	**278**	**273**	**23,35**	**28,41**	**29,16**	**6,74**	**12,06**	**9,64**	**10,82**	**11,46**	**12,33**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2024 01:21:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	**2021**	**2022**	**2023**
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	1	2	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	2
TOTALE	1	2	2

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2021**	**2022**	**2023**		**2021**	**2022**	**2023**	**valori annui lordi**	**2021**	**2022**	**2023**
Personale a tempo determinato	0,16	2	2	Retribuzioni, codice P015	4.129	39.151	52.598	valore medio	25.806	19.576	26.299
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	2	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	69.458	17.765	1.464	valore medio	34.729	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	44	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	71.383	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1.622
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	8	4	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	18.940	47.392	14.051	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.735	5.924	3.513
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	23	33	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	72.069	88.708	56.826	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.133	2.688	3.343

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/11/2024 01:21:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.925.491	1.909.645	2.034.291	1.922.402	1.897.916	1.892.083
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	202.859	202.859	-	188.176	182.843	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	175.000	175.000	175.000	110.700	151.793	171.900
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	232.859	-	-	100.710
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	664.945	664.945	664.945	426.234	417.892	318.459
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.731	61.747	62.067	61.234	61.747	51.976

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6888989	8581836	0	La differenza e dovuta a parte degli incentivi per funzioni tecniche imputati sui codici SIOPE delle opere o servizi ed incentivi Avvocati interni imputati sulle spese legali.
Totale T13	1791252			
Assegno T14	10178			
TOTALE PARZIALE	**8690419**	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	52415	52415	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14051	14051	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	71383	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52598	83451	0	errore codifica SIOPE: trattasi di personale TD90 inserito in tabella 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	288	288	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8534	8534	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2355706	2389975	0	La differenza e dovuta a parte degli incentivi per funzioni tecniche imputati sui codici SIOPE delle opere o servizi ed incentivi Avvocati interni imputati sulle spese legali.
P061 - IRAP	715782	721378	0	La differenza e dovuta a parte degli incentivi per funzioni tecniche imputati sui codici SIOPE delle opere o servizi ed incentivi Avvocati interni imputati sulle spese legali.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1289	1464	0	errore codifica SIOPE: La differenza e dovuta all'utilizzo dello stesso codice siope anche per il compenso all'agenzia di Somministrazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15038	15038	0	
TOTALE GENERALE	**11977503**	**11868430**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	179053	131382	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**11798450**	**11737048**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	62067	664945	2442150	3169162
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	756	21502	325672	347930
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	61311	643443	2116478	2821232
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	53977	643443	2500760	3198180
Coerenza con tolleranza di 1000 €				**OK**

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03313180758

Codice Fiscale : 80000840753

Telefono : 0832/6831

Email : personale@cert.provincia.le.it

Via : VIA UMBERTO I, 13

Numero Civico : 13

C.A.P. : 73100

Città : LECCE

Provincia : LE | **Codice Catastale : E506**

Popolazione residente : 767356

Superficie(Kmq) : 2799.03

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.le.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ISCERI	PANTALEO	0832/683219	isceri@provincia.le.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MELELEO	SILVIA	0832/683480	smeleleo@provincia.le.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	44
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8296
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	53
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	52207
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	21745366
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VENNERI	GIUSEPPE	collegiorevisoriprovincialecce@gmail.com
COPPOLA	MARIA GABRIELLA	collegiorevisoriprovincialecce@gmail.com
BRAMATO	ANTONIO	collegiorevisoriprovincialecce@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	**TAB. 14 RIGO L110 ALTRE SPESE: E 8.912,06 arretrati personale cessato; E 4.942,91 rimborso spese legali e interessi legali da sentenza; E 899,50 Contributo ARAN; RIGO P062 trattasi di arretrati contrattuali corrisposti a ex dipendenti interinali.**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell¿art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell¿art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	**SI**
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	**SI**
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	**SI**
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell¿art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	**No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio**
E' stato predisposto un piano di formazione?	**Si, annuale per l'anno di rilevazione**
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	**1**
Anagrafe	
Innovazione digitale	**46**
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	**1**
Appalti e contratti	**8**
Personale	**2**
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	**125**
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	**3**
Soggetti privati	**20**

Università	11
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	40
Ordini professionali	1
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell¿anno di rilevazione a corsi di formazione.	183
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	6
Numero appartenenti all'area Istruttori	14
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	6
Numero appartenenti all'area Istruttori	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	0	0	0	0	5	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	49	35	1	2	0	3	50	40
ISTRUTTORI	44	37	5	1	0	0	49	38
OPERATORI ESPERTI	27	4	0	0	0	1	27	5
OPERATORI	4	1	0	1	18	43	22	45
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	2	0	0	0	2	0
TOTALE :	**133**	**78**	**8**	**4**	**18**	**47**	**159**	**129**

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	50	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	40
ISTRUTTORI	49	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			49	38
OPERATORI ESPERTI	27	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			27	5
OPERATORI	22	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			22	45
TOTALE :	**148**	**128**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**148**	**128**

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0	0	0	0	5	0	9	0
ISTRUTTORI	1	1	0	0	0	0	9	2	16	4
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
TOTALE :	**1**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**	**2**	**43**	**4**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	**Tempo determinato**							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
TOTALE Tempo determinato:	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	4	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**4**	**9**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR - ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	4
ISTRUTTORI	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
OPERATORI ESPERTI	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OPERATORI	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	**6**	**2**	**3**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**1**	**0**	**17**

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
ISTRUTTORI	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	2	-	-	4	5	3	1	12	22	12	6	15	4	1	0	-	-	-	-	90
ISTRUTTORI	8	8	-	-	2	2	4	5	12	10	1	6	19	7	3	0	-	-	-	-	87
OPERATORI ESPERTI	1	0	-	-	1	0	2	0	9	3	-	-	14	1	-	-	0	1	-	-	32
OPERATORI	18	44	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	**34**	**54**	**0**	**0**	**11**	**8**	**10**	**6**	**36**	**35**	**15**	**12**	**49**	**13**	**4**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**288**

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	3	3	8	19	15	9	19	8	3	1	-	-	90
ISTRUTTORI	-	-	-	-	1	0	1	3	2	0	1	1	3	6	8	9	14	6	12	12	7	1	-	-	87
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	8	4	14	0	1	1	-	-	32
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	6	10	17	7	20	4	2	-	-	67
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	**0**	0	0	0	1	0	2	3	5	0	1	1	9	9	**20**	**34**	**50**	**36**	**56**	**41**	**15**	**5**	**0**	**0**	**288**

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	19	4	-	-	28	30	3	6	-	-	90
ISTRUTTORI	7	0	33	16	0	1	8	20	1	1	-	-	87
OPERATORI ESPERTI	21	0	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	32
OPERATORI	20	42	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	67
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
Totale	48	42	60	28	0	1	45	51	6	7	-	-	288

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34
DIRETTORE GENERALE	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120	32	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	154
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	36	0	7	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	45
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.568	1.136	332	344	0	30	223	168	1	9	528	142	1	4	35	117	42	56	0	52	4.788
ISTRUTTORI	1.436	1.069	405	483	0	9	202	377	6	32	392	109	1	2	96	87	37	45	72	58	4.918
OPERATORI ESPERTI	956	148	335	49	-	-	128	16	-	-	192	17	-	-	-	-	1	13	-	-	1.855
OPERATORI	531	866	218	458	-	-	23	175	-	-	101	71	-	-	0	52	3	6	-	-	2.504
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
Totale	4.711	3.251	1.297	1.334	0	39	576	736	7	41	1.231	339	3	6	131	256	83	120	72	110	14.343

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	-	-	7.522	-	253	49.048
DIRETTORE GENERALE	12	92.864	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.864
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	68	233.267	-	163	-	-	-	-	37.664	-	-	271.094
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24	83.558	-	-	-	-	-	-	12.384	-	-	95.942
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.053,22	2.049.981	-	592	-	-	438.045	-	214.051	2.088	7.050	2.697.707
ISTRUTTORI	994,89	1.772.106	-	22.266	-	-	136.162	-	161.978	-	6.267	2.086.245
OPERATORI ESPERTI	390,72	623.262	-	53.607	-	-	74.865	-	63.036	-	1.225	813.545

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
OPERATORI	467,6	708.711	-	74	-	-	478	-	59.630	-	4.720	764.173
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8,77	16.281	-	-	-	-	-	-	2.090	-	-	18.371
Totale	3.031,2	5.621.809	-	76.702	-	-	649.550	-	558.355	2.088	19.515	6.888.989

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
501	0	0	47.978	9.771	0	0	0	0
DIRETTORE GENERALE								
0	0	0	0	7.282	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
2.799	0	0	217.066	69.486	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
1.003	0	0	63.439	11.274	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
12.425	6.235	0	68.439	28.158	53.767	0	1.722	3.890
ISTRUTTORI								
9.490	19.496	0	0	0	44.505	0	6.933	382
OPERATORI ESPERTI								
3.491	3.710	0	0	0	14.986	0	1.287	0
OPERATORI								
3.513	0	0	0	0	14.752	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
93	0	0	0	0	485	0	0	0
TOTALE								
33.315	**29.441**	**0**	**396.922**	**125.971**	**128.495**	**0**	**9.942**	**4.272**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	679	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.790	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.358	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	23.095	0	109.543	20.692	198.292	0	119.112	0	6.393	0	40.833	61.060
ISTRUTTORI												
0	51.978	0	72.411	26.306	35.994	0	0	0	13.101	0	36.066	88.077
OPERATORI ESPERTI												
0	21.184	0	13.096	8.248	7.196	0	0	0	0	0	13.241	15.676
OPERATORI												
0	14.247	0	0	12.140	0	0	0	0	0	0	13.871	28.982
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
5.911	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	308	14
TOTALE												
5.911	**110.504**	**0**	**195.050**	**67.386**	**241.482**	**0**	**119.112**	**0**	**19.494**	**0**	**110.146**	**193.809**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	**Indennità**	**Accessorie**	**Straordinari**	**TOTALE**
SEGRETARIO A	58.250	679	0	**58.929**
DIRETTORE GENERALE	7.282	0	0	**7.282**
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	289.351	3.790	0	**293.141**
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	75.716	1.358	0	**77.074**
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	174.636	517.960	61.060	**753.656**
ISTRUTTORI	80.806	235.856	88.077	**404.739**
OPERATORI ESPERTI	23.474	62.965	15.676	**102.115**
OPERATORI	18.265	40.258	28.982	**87.505**
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	578	6.219	14	**6.811**
TOTALE				**1.791.252**

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.178
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	52.415
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.534
BENESSERE DEL PERSONALE	1.465
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	175
COPERTURE ASSICURATIVE	399.222
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	71.383
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14.051
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	56.826
ALTRE SPESE	14.754
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	52.598
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.891
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	288
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.355.706
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	715.782
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.289

Voci di spesa :	**Importo**
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	15.038
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	131.382
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	47.671
Totale	**3.592.542**
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Somme rimborsate al comune di Giovinazzo	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Rimborsi per comandi: E 32.531,84 da Comune di Squinzano, E 33.350,43 da Comune di Lecce, E 43.393,92 da Comune di Sannicola, E 5.494,36 da Comune di Trepuzzi; E 2.653,02 da Comune di Casarano; E 3.623,00 da Comune di Gallipoli; E 884,34 da Comune di Giuggianello; E 884,34 da Comune di Giurdignano; E 8.566,25 da Comune di Nardo. P099 - Rimborsi per personale in distacco sindacale: 37.420,18 da Ministero Interno; Rimborsi per personale in infortunio: E 7.851,47 da INAIL; Rimborsi da Prefettura di Lecce per straordinario elettorale e ordine pubblico E 2.399,02	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	**Destinazione**
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	62.067	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.067	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	62.067	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.900
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	18.076
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.976
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	51.976
Totale	**62.067**	**51.976**

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	685.208	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	685.208	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-20.263	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-20.263	0
totale Risorse posizione risultato	664.945	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	318.459
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	318.459
totale Risorse posizione risultato	0	318.459
Totale	**664.945**	**318.459**

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	3.324.132	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	39.603	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	19.351	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	36.439	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	38.505	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	164.655	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	57.531	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	3.680.216	0
Risorse variabili		
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	9.881	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	18.437	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	65.925	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	94.243	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-.384.281	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.242.979	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.112.908	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.740.168	0
totale Fondo risorse decentrate	2.034.291	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	232.859	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	232.859	0
totale E.Q. (bilancio)	232.859	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	135.000	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	40.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	175.000	0
totale Straordinario (bilancio)	175.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	1.441.989
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	119.553
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	18.204

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	84.984
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	198.668
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	8.736
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	19.949
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.892.083
totale Fondo risorse decentrate	0	1.892.083
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	100.710
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	100.710
totale E.Q. (bilancio)	0	100.710
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	134.992
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI	0	36.908
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	171.900
totale Straordinario (bilancio)	0	171.900
Totale	**2.442.150**	**2.164.693**

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	53977
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	53977
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	756
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	756

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	31-10-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	643443
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	21502
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	21502
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	12
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45512
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	35699
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	40864
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	5
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	5947
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
La decurtazione permanente ex art. 1, comma. 456, della L. 147/2013 non risulta applicata al Fondo 2023 in quanto, come gia evidenziato in sede di Conto Annuale 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, il Fondo 2014 era gia stato costituito in misura ampiamente ridotta rispetto alla consistenza del Fondo 2010, con una riduzione superiore alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010, in conformita alla nota metodologica ARAN e alla Circolare RGS n. 15/2014.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-03-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	2500760
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	46474
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	325672
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	11,62 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	13,9 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	8468
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	8316
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10005
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	13
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5626
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	14
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7798
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	131
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,65 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)