



1. PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024 -2026

Lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno è indispensabile per una corretta pianificazione delle politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse, in correlazione alla programmazione strategica dell'Ente contenuta nel presente documento.

Il Programma del fabbisogno del personale, pertanto, in coerenza con la programmazione complessivamente intesa, tiene conto:

- della sezione n. 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” del presente documento;
- delle proposte rilevate dai Dirigenti, secondo le direttive impartite dal Direttore Generale;
- del Bilancio di previsione 2023/2025 adottato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 36 del 20.07.2023 e del Documento Unico di Programmazione 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 25 del 23/06/2023;
- della rideterminazione della dotazione organica, quale valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e somma del personale in servizio e di quello da assumere sulla base del fabbisogno rilevato in coerenza con la Direttiva della Presidenza del Consiglio di Ministri, prot. n. 4257 del 19 marzo 2018 contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- dell'attuale quadro legislativo e finanziario in materia di reclutamento delle risorse umane.

Il Programma del Fabbisogno è l'asse portante sul quale fondare le scelte strategiche dell'Ente, in quanto è grazie al capitale umano che si determina il successo di qualunque politica pubblica di servizio al cittadino e alle imprese, attraverso specifici percorsi di reclutamento, formazione, valorizzazione, organizzazione del lavoro e responsabilità.

2. RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE IN SERVIZIO

Nel corso dell'anno 2023 sono state completate tutte le assunzioni previste nel Piano Triennale 2022/2024, Piano Assunzioni 2022 (provvedimento del Presidente n. 53/2022), ad eccezione di quella relativa a n. 2 Funzionari Specialisti amministrativo-contabile (ex cat. D) a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali), per il momento sospesa in attesa degli esiti della partecipazione alla procedura di cui all'Avviso Pubblico dell'Agenzia di Coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato.

Si riportano le unità in servizio al 1° febbraio 2024, conteggiate a seguito del completamento delle nuove assunzioni (Piano 2022/2023/2024) e delle cessazioni del personale intervenute tra il 1/1/2024 e il 31/01/2024:



PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 01.02.2024	
Area Operatori <i>di cui n. 61 part-time</i>	66
Area Operatori Esperti	30
Area Istruttori <i>di cui n. 1 part-time</i>	90
Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni <i>di cui n. 4 part-time</i>	93**
Dirigenti	6*
Totale	285

* di cui n. 1 dirigente in aspettativa per incarico presso altra Pubblica Amministrazione

** di cui n. 3 funzionari in aspettativa per incarico dirigenziale

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO AL 01.02.2024	
Direttore Generale	
Capo di Gabinetto (part-time 50%)	
n. 2 Dirigenti art. 110, c. 1 del TUEL - Funzionari dell'Ente	
n. 2 Funzionari- Esperti in gestione, rendicontazione e controllo- PNRR	
n. 1 Istruttore (part-time 50%) Ufficio del Presidente ex art. 90 TUEL	

3. INTERVENTI A FAVORE DELLA DISABILITA'

In materia di inclusione lavorativa dei soggetti svantaggiati nel pubblico impiego con il D. Lgs n. 75/2017 sono state introdotte alcune novità a favore della disabilità.

Gli artt. 39, 39bis e 39 ter del T.U.P.I. sanciscono l'obbligo di assunzioni a favore dei disabili in attuazione della legge n. 68/1999; istituisce la Consulta Nazionale con compiti di programmazione di progetti di inserimento dei soggetti svantaggiati, di proposta e di controllo; prevede la nomina all'interno delle pubbliche amministrazioni con più di 200 dipendenti di un responsabile dei processi di inserimento mirato; prevede un monitoraggio costante sull'applicazione della legge n. 68/1999.

Si espongono i dati relativi al rispetto delle quote d'obbligo imposte dalla legge n. 68/1999, così come si evince dal prospetto informativo inviato ai sensi dell'art. 9, comma 6, della Legge n. 68/1999:

Prospetto quote d'obbligo ex L. 68/1999 alla data del 31.12.2023	
N. Lavoratori - base computo art 3 e art 18	190
Quota riserva disabili art. 1	13
Quota riserva categorie protette art. 18	2
N. Lavoratori disabili in servizio art. 1	14
N. Lavoratori categorie protette in servizio art. 18	5
Numero scoperture disabili	0
Numero scoperture categorie protette	0



4. CESSAZIONI PROGRAMMATE 2024-2026

La tabella CESSAZIONI PROGRAMMATE TRIENNIO 2024-2026 fotografa le cessazioni già verificatesi e la stima di quelle programmate, sulla base delle dimissioni rassegnate dal personale dipendente, nonché sulla base della lettura delle disposizioni vigenti che dispongono, rispettivamente, l'obbligo e la facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro, previa ricostruzione del fascicolo previdenziale del dipendente.

CESSAZIONI PROGRAMMATE 2024 - 2025 - 2026								
SERVIZIO	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	2024		2025		2026	
			N. unità	Importo	N. unità	Importo	N. unità	Importo
Edilizia e Programmazione Rete Scolastica, Patrimonio	Funzionari e E.Q.	Ingegnere			1	33.152,67		
	Funzionari e E.Q.	Specialista Attività Professionali			1	33.152,67		
	Istruttori	Istruttore Tecnico Specialistico			1	30.550,52		
	Istruttori	Istruttore Tecnico Specialistico	1	30.550,52				
	Dirigente	Dirigente					1	61.846,43
	Operatori Esperti	Collaboratore Amministrativo					1	27.180,84
Avvocatura	Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile			1	30.550,52		
	Funzionari e E.Q.	Avvocato					2	66.305,34
Viabilità ed Espropri	Dirigente	Dirigente					1	61.846,43
	Funzionari e E.Q.	Specialista Attività Professionali			1	33.152,67	1	33.152,67
	Operatori	Operatore Servizi Ausiliari					1	1.793,58
	Istruttori	Istruttore Tecnico Sorveglianza	1	30.550,52				
	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico Manutentivo	2	54.361,69				
		Collaboratore Tecnico di Sorveglianza	1	27.180,84				
Risorse Umane e Pari Opportunità	Operatori	Operatore Servizi Ausiliari			1	26.101,07		
Presidenza, Direzione Generale, Organizzazione e Controlli Interni	Istruttori	Istruttore Tecnico			1	30.550,52		
Pianificazione Territoriale ed Edilizia Sismica	Funzionari e E.Q.	Ingegnere					1	33.152,67
Corpo Polizia Provinciale	Istruttori	Agente di Polizia Locale	3	97.117,86			2	64.745,24
	Operatori	Operatore Servizi Ausiliari					1	1.793,58
	Operatori Esperti	Collaboratore Amministrativo	1	27.180,84				
Governance Strategica e del PNRR Promozione Territoriale Welfare	Operatori	Operatore Servizi Ausiliari	3	5.380,74	2	3.587,16		
Politiche di Tutela Ambientale e Transizione Ecologica	Istruttori	Istruttore Amministrativo						
	Funzionari e E.Q.	Geologo	1	33.152,67				
Politiche Europee	Operatori	Operatore Servizi Ausiliari	1	1.793,58			2	3.587,16
	Operatori Esperti	Centralinista					1	27.180,84
Risorse Finanziarie	Dirigente	Dirigente					1	61.846,43
TOTALE			14	307.269,26	9	220.797,81	15	444.431,22

*I valori economici espressi nella tabella si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 11.01.2022



5. PRESUPPOSTI PER PROCEDERE A NUOVE ASSUNZIONI E VINCOLI IN MATERIA DI SPESA DEL PERSONALE

Con specifico riferimento ai vincoli in materia di personale e ai limiti normativi di contenimento della spesa, si richiamano:

A) VERIFICA DELL'ASSENZA DI POSIZIONI PROFESSIONALI IN SOVRANNUMERO

I presupposti ordinari per procedere ad assunzioni vanno individuati in primis nell'art. 33, commi 1 e 2 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165 il quale stabilisce che: *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*

Al fine di ottemperare all'obbligo previsto dalla predetta norma, Il Direttore Generale, previa valutazione della situazione finanziaria dell'Ente e verifica con i competenti dirigenti, ha provveduto ad effettuare una ricognizione della dotazione organica e del personale assegnato alle singole unità operative, delle competenze attribuite alle medesime, delle modalità di gestione dei servizi e delle situazioni di eccedenza e di fabbisogno di personale, funzionale alla definizione dell'assetto organizzativo della Provincia.

Detta ricognizione è stata effettuata osservando le seguenti indicazioni:

- analisi delle priorità strategiche e degli obiettivi affidati alla struttura di riferimento;
- analisi della struttura organizzativa interna con riferimento alle funzioni istituzionali assegnate alle varie articolazioni organizzative e analisi contestuale dell'organico in dotazione;
- individuazione delle nuove esigenze di personale in termini di competenze e professionalità per mantenere e/o incrementare il livello dei servizi, con particolare riferimento ai processi innovativi, tenendo conto dell'attuale dotazione e delle previste cessazioni nel triennio;
- eventuale rilevazione di eccedenze di personale eventualmente destinabile ad altri Servizi.

Esiti della ricognizione e valutazioni conseguenti

La ricognizione effettuata con i Dirigenti ha fatto emergere l'esigenza di acquisire nuova forza lavoro, nella prospettiva di migliorare ed incrementare il livello di servizi offerti, ottimizzare le procedure e l'utilizzo di nuove tecnologie, contemperando la necessità di sedimentare l'esperienza professionale del personale con l'acquisizione di nuove abilità.

In particolare, le esigenze organizzative per il triennio 2024/2026 possono sintetizzarsi nei seguenti punti:

- a) assenza di personale in soprannumero/eccedenza in tutti i servizi dell'Ente;
- b) necessità di sostituzione del personale cessato e che cesserà nel corso del triennio;
- c) trasformazione a tempo pieno nell'anno 2024 dei contratti di lavoro a tempo parziale (n.



- 18 ore settimanali) di n. 3 istruttori amministrativi e n. 2 istruttori tecnici, assunti per scorrimento delle graduatorie concorsuali;
- d) assunzione per l'anno 2024 di n. 4 unità di Operatore Esperto con il profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo per il rafforzamento del Servizio Viabilità a seguito delle cessazioni programmate del personale addetto;
- e) assunzione per l'anno 2024 di n. 6 unità di Agente di Polizia Locale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) per far fronte alle cessazioni programmate e ad un maggiore potenziamento dei servizi di vigilanza e controllo ambientale e sicurezza stradale;
- f) manifestazione di interesse all'Avviso dell'Agenzia di Coesione, Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato delle seguenti figure professionali, da destinare esclusivamente ai progetti finanziati con i fondi delle politiche di coesione sociale:
- n. 2 Funzionari profilo professionale "Specialista in materie giuridiche";
 - n. 2 Funzionari profilo professionale "Ingegnere";
 - n. 1 Funzionario profili professionale "Architetto";
 - n. 1 Funzionario profilo professionale "Specialista in attività amministrative e contabili";
- g) potenziamento dell'Ufficio del Presidente di cui all'art. 11 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e dell'art. 90 del TUEL, con l'assunzione a tempo determinato per l'anno 2024 di n. 2 Istruttori a tempo parziale al 50% % per le funzioni di indirizzo e controllo, in considerazione delle intervenute cessazioni del personale nell'ambito del suddetto Ufficio;
- h) stabilizzazione, con decorrenza 1° novembre 2024, con le procedure di cui all'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 13/2023, convertito con legge n. 41/2023, del Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, Area III, F1, assunto con provvedimento del Presidente n. 109 del 19/10/2021 e successivo contratto a tempo determinato in esecuzione del provvedimento prot. n. 3850 del 8/10/2021 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- i) incremento, a superamento del periodo di prova, della prestazione lavorativa a tempo parziale, da n. 18 a n. 21 ore settimanali, dei n. 6 Agenti di Polizia Locale assunti nel 2024, in modo da garantire il turno su tre giorni settimanali per il regolare andamento dei servizi del Corpo di Polizia organizzati con turni di 7 ore ciascuno;
- j) programmare le assunzioni per l'anno 2025 in sostituzione del personale cessato con le seguenti previsioni:
- trasformazione a tempo pieno dei contratti di lavoro a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) di n. 1 Ingegnere, n. 1 Architetto e n. 1 Geologo, per i servizi tecnici deputati all'edilizia sismica, al patrimonio e alla tutela ambientale;
 - incremento della prestazione lavorativa di n. 4 unità di personale "operatore tecnico manutentivo", assegnate al Servizio "Viabilità ed Espropri", da n. 12 ore a n. 24 ore settimanali per garantire la vigilanza sulle strade provinciali;
 - assunzione di n. 1 unità di Dirigente;
 - completamento del percorso di progressione di carriera tra le aree, per la valorizzazione delle professionalità interne, secondo la disciplina transitoria contenuta nell'art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001), per n. 4 unità di Funzionari (n. 3



Specialisti amministrativo-contabili e n. 1 Specialisti attività professionali) finanziate con l'utilizzo delle restanti risorse stanziare ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge DI Bilancio 2022);

- k) programmare le assunzioni per l'anno 2026 con la previsione di n. 3 Dirigenti in sostituzione delle unità che cesseranno;
- l) nelle more della copertura dei posti a tempo indeterminato, l'Ente si riserva la possibilità di ricorrere al lavoro a tempo determinato, alla stipula di convenzioni tra enti locali per il utilizzo condiviso di personale ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 12/11/2022, all'assegnazione in comando da altre Pubbliche Amministrazioni e al conferimento di mansioni superiori;
- m) richiesta da parte della dirigenza di nuove professionalità indispensabili per l'espletamento dell'attività dei servizi, per le quali si fa riserva di rimodulare e/o integrare la presente Programmazione triennale, tenuto conto delle effettive nuove disponibilità di bilancio che dovessero emergere nel corso della gestione.

B) ASSENZA DELLO STATO DI DEFICIARIETA' STRUTTURALE E DI DISSESTO E RISPETTO TERMINI

Il ricorso ad assunzioni di personale a qualunque titolo e con qualunque tipologia contrattuale è subordinato al rispetto del vincolo di finanza pubblica che coincide con gli equilibri ordinari di bilancio, disciplinati dall'armonizzazione contabile (D. Lgs n. 118/2011) e dal TUEL.

L'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. n. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904 della legge n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021, prevede il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009.

C) VINCOLI ORDINAMENTALI IN TEMA DI ASSUNZIONI

La corretta tenuta della piattaforma elettronica al fine della certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis del D.L. n. 185/2008 (convertito con legge n. 2/2009), costituisce condizione indispensabile per procedere ad assunzioni di personale.

L'art. 10 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 prevede che in caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all'[articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#) (divieto di assunzione di personale oltre al divieto di conferimento di incarichi di consulenza e collaborazione e di erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti).

D) RISPETTO DEL TETTO DELLA SPESA DEL PERSONALE

Per la Provincia di Lecce il limite di spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge 296/2006 è così quantificato:

- limite relativo alla spesa media del triennio 2011-2013 quantificata in € **21.745.366,09**



	Media 2011/2013	Rendiconto 2023
Spese macroaggregato 101	€ 23.968.060,71	€ 11.237.956,74
Spese macroaggregato 103	€ 436.349,72	€ 0,00
Irap macroaggregato 102	€ 1.527.202,05	€ 717.374,36
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: rimborsi personale in comando presso l'Ente		€ 5.760,00
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
Totale spese di personale (A)	€ 25.931.612,48	€ 11.961.091,10
(-) Componenti escluse (B)	€ 4.186.246,39	€ 1.963.148,06
(-) Altre componenti escluse:		
di cui rinnovi contrattuali		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 21.745.366,09	€ 9.997.943,70

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562

Il tetto di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss L. 296/2006 per il triennio 2024-2026 è rispettato in considerazione dei seguenti elementi:

- la spesa di personale quantificata nel rendiconto 2023 si contrarrà per effetto delle cessazioni ad oggi programmate nel triennio di complessive n. 38 unità;
- gli incrementi di spesa derivanti dall'applicazione dei rinnovi contrattuali sono esclusi dal computo della spesa del personale;
- la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non va considerata ai fini della verifica del rispetto del tetto di spesa, per espressa previsione dell'art. 7 D.M. 11.1.2022.

In particolare per il triennio 2024-2026 la spesa del personale subirà la seguente evoluzione:



	Media 2011/2013	Previsione	Previsione	Previsione
	2008 per enti non soggetti al patto	2024	2025	2026
Spese macroaggregato 101	24.207.411,76	12.375.769,26	12.243.794,00	12.321.267,00
Spese macroaggregato 103	196.998,67	0	0	0
Irap macroaggregato 102	1.527.202,05	804.924,77	798.593,00	794.093,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0	0	0	0
Altre spese: da specificare.....	0	0	0	0
Altre spese: da specificare.....	0	0	0	0
Altre spese: da specificare.....	0	0	0	0
Totale spese di personale (A)	25.931.612,48	13.180.694,03	13.042.387,00	13.115.360,00
(-) Componenti escluse (B)	4.186.246,39	2.171.143,58	1.723.143,47	1.702.562,96
(-) maggior spesa per personale a tempo indet. Artt.4-5 DM 11.1.2022 (C)		203.250,00	1.110.555,00	1.224.528,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	21.745.366,09	10.806.300,45	10.208.688,53	10.188.269,04
<small>(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)</small>				

6. IL PRINCIPIO DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA - SPAZI FINANZIARI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Il decreto ministeriale, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2022, rappresenta un importante momento di svolta per le Province e le Città Metropolitane poiché allinea anche questi enti al criterio di sostenibilità finanziaria, che supera il concetto della “capacità assunzionale” basato sul principio del turn over di cui all’art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.

Vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall’organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell’Irap), come rilevata nell’ultimo rendiconto approvato, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata.

In particolare, il nuovo decreto ministeriale prevede che, a partire dal 1° gennaio 2022, le Province possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) che, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione,



non determini il superamento del valore soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dallo schema di decreto:

- a) Province con meno di 250.000 abitanti, 20,8 per cento;
- b) Province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;
- c) Province da 350.000 a 449.999 abitanti, 19,1 per cento;
- d) Province da 450.000 a 699.999 abitanti, 19,7 per cento;
- e) Province con 700.000 abitanti e oltre, 13,9 per cento.

In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province *virtuose* (incidenza della spesa di personale sulla media triennale delle entrate correnti inferiore al valore soglia) possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale consuntivata nel 2019 nelle seguenti misure (art. 5, comma 1, del DM 11/01/2022):

- anno 2023 - massimo 24%
- anno 2024 - massimo 25%.

La Provincia di Lecce rientra nella fascia e) relativa agli enti con più di 700.000,00 abitanti, per i quali è previsto il rispetto del valore soglia nella misura del 13,90%.

La tabella SOSTENIBILITA' FINANZIARIA rappresenta i valori economici, sulla base dei quali verificare il rispetto del valore soglia, ai fini dell'incremento della spesa di personale a far data 1° gennaio 2024, tenuto conto che l'ultimo rendiconto approvato è quello riferito all'annualità 2023.

In particolare la Provincia di Lecce rispetta il valore soglia dell'incidenza della spesa di personale sull'entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del F.C.D.E. e potrebbe pertanto incrementare la spesa di personale rendicontata nell'anno 2019 delle percentuali indicate nel D.M, vale a dire 25% per il 2024. In assenza di una previsione esplicita con riferimento all'anno 2025 e 2026, si conferma la medesima percentuale di incremento prevista per il 2024, vale a dire il 25%.

Pertanto l'incremento realizzabile per l'anno 2024 è pari ad € 2.522.766,60, per una spesa massima potenziale di personale pari ad € 12.613.833,00 anche per gli anni successivi.



Sostenibilità finanziaria - D.M. 11.01.2022

Tabella art. 4 D.M - valori soglia massima spesa del personale/entrate correnti

Popolazione	Fascia	Soglia
< 250.000	a	€ 0,20
250.000-349.999	b	€ 0,19
350.000-449.999	c	€ 0,19
450.000-699.999	d	€ 0,20
700.000>	e	€ 0,14

	Popolazione	Fascia
Dati generali dell'Ente	772.276,00	e

Calcolo rapporto spese di personale/media entrate correnti al netto del F.C.D.E.

Spesa di personale Rendiconto 2023 (a)	€ 10.676.774,02
Entrate correnti Rendiconto 2021	€ 93.035.335,19
Entrate correnti Rendiconto 2022	€ 78.862.607,36
Entrate correnti Rendiconto 2023	€ 119.910.635,52
Media entrate correnti ultimo triennio (b)	€ 97.269.526,02
F.C.D.E. Bilancio di Previsione 2023 (c)	€ 782.609,00
Media entrate correnti al netto del F.C.D.E. (d=b-c)	€ 96.486.917,02
Percentuale anno 2023 (a/d)	11,07%

Obiettivo	
Non superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del F.C.D.E.	13,90%

Calcolo spazi finanziari assunzionali

Spesa di personale Rendiconto 2019	€ 10.091.066,40		
Media entrate correnti (2021/2023) al netto del FCDE x 13,90%	€ 13.411.681,47	Limite spazio finanziario anno 2024 pari al 25% della spesa di personale rendiconto anno 2019	
Spesa di personale 2023	€ 10.676.774,02		
Spazi assunzionali	€ 2.734.907,45	10.091.066,40 X 25%	€ 2.522.766,60



Per gli anni 2025 e 2026 si conferma la percentuale del 25% prevista dall'art. 5 del D.M. 11 gennaio 2022 per l'anno 2024.

Limite spazio finanziario anno 2025 pari al 25% della spesa di personale rendiconto anno 2019		Limite spazio finanziario anno 2026 pari al 25% della spesa di personale rendiconto anno 2019	
10.091.066,40 X 25%	2.522.766,60	10.091.066,40 X 25%	2.522.766,60

La spesa massima potenziale di personale, secondo il principio di sostenibilità, sulla base dei dati attualmente disponibili, è di € **12.613.833** per ciascuno degli anni del triennio 2024/2026.

7. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Per l'anno 2024, sulla base delle esigenze segnalate dai dirigenti e di una valutazione complessiva dell'assetto organizzativo della Provincia, si prevede l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato:

AREA	N.	REGIME ORARIO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	COSTO ANNUO	COSTO RILEVANTE AI FINI ASSUNZIONALI
Area dei Funzionari e delle E.Q.	1	Full-time	Ingegnere	Stabilizzazione art.50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023, convertito L. n. 41/2023	35.366,78	33.152,67
Area degli Istruttori	6	Part-time 18 ore e incremento a 21 ore settimanali dal 1/11/2024	Agente Polizia Locale	Selezioni uniche	120.835,27	113.304,17
Area degli Istruttori	5	Full-time	n. 3 Istruttore Amministrativo n. 2 Istruttore Tecnico	**Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale	81.477,11	76.376,31
Area degli Operatori Esperti	4	Full-time	Collaboratore tecnico-manutentivo	Selezione pubblica	115.984,47	108.723,37
Totale spesa annua per nuove assunzioni 2024					353.663,63	331.556,52

**Si dà atto che la trasformazione a tempo pieno dei n. 5 Istruttori è stata completata con decorrenza 1° gennaio 2024.

I valori economici espressi nella tabella precedente e nelle seguenti si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 11.01.2022.

A tali nuove assunzioni programmate per l'anno 2024 vanno aggiunte quelle relative al Piano Assunzioni 2023 in corso di espletamento:



AREA	N.	REGIME ORARIO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	COSTO ANNUO	COSTO RILEVANTE AI FINI ASSUNZIONALI
Area dei Funzionari delle E.Q.	10	Full time	n. 7 Specialista amm.-cont. n. 3 Specialista att.-prof.	Progressione di carriera tra le aree - art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 2019/2021	27.759,38 (*)	26.021,48
Area degli Istruttori	5	Full-time	Istruttore tecnico di sorveglianza	Progressione di carriera tra le aree - art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 2019/2021	17.973,64 (*)	16.848,40
	4	Full-time	Istruttore Amministrativo	Progressione di carriera tra le aree - art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 2019/2021	14.378,91 (*)	13.478,72
Totale spesa annua per assunzioni Piano 2023					60.111,93	56.348,60

(*) nell'ambito delle assunzioni programmate per l'anno 2023, le progressioni verticali in deroga (previste dall'art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001) sono integralmente finanziate mediante utilizzo delle risorse stanziare ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022).

8. PROGRAMMAZIONE 2025/2026

Per gli anni 2025 e 2026, sulla base delle esigenze segnalate dai dirigenti e di una valutazione complessiva dell'assetto organizzativo della Provincia, si prevede l'acquisizione del seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato:

Piano assunzioni 2025

AREA	N.	REGIME ORARIO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	COSTO ANNUO	COSTO RILEVANTE AI FINI ASSUNZIONALI
Dirigenti	1	Full-time	Dirigente amm./tecnico	Selezione pubblica	65.976,66	61.846,43
Area dei Funzionari E.Q.	4	Full-time	n. 3 Specialista amm.-cont. n. 1 Specialista att.-prof.	Progressione di carriera tra le aree - art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 2019/2021*	8.327,81	7.806,44
Area dei Funzionari E.Q.	3	Full-time	n. 1 Architetto n. 1 Geologo n. 1 Ingegnere	Trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro a tempo parziale	53.050,17	49.729,01
Area degli Operatori	4	Part-time 24 ore settimanali	Operatore tecnico-manutentivo	Incremento prestazione lavorativa da n. 12 a n. 24 ore settimanali	37.125,62	34.801,42
Totale spesa annua per nuove assunzioni 2025					164.480,26	154.183,30



(*) nell'ambito delle assunzioni programmate per l'anno 2023, le progressioni verticali in deroga (previste dall'art. 13, commi 6-8, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001) sono integralmente finanziate mediante utilizzo delle risorse stanziare ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022).

Piano assunzioni 2026

AREA	N.	REGIME ORARIO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	COSTO ANNUO	COSTO RILEVANTE AI FINI ASSUNZIONALI
Dirigenti	3	Full-time	Dirigente amm./tecnico	Selezione pubblica	197.929,97	185.539,30
Totale spesa annua per nuove assunzioni 2026					197.929,97	185.539,30

9. PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

A decorrere dal 1° gennaio 2022 la Provincia di Lecce può procedere ad assunzioni a tempo determinato nel limite della spesa del 2009 sostenuta per le stesse finalità (art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010) fissato in € **780.189,26**.

I soggetti attuatori del PNRR possono effettuare assunzioni straordinarie di personale a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione attingendo dalle risorse del PNRR, secondo la disciplina di cui all'art. 1 del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 136/2021, e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 4/2022.

In dettaglio la normativa richiamata ha introdotto la possibilità per le amministrazioni titolari dei singoli interventi previsti nel PNRR di imputare nel relativo quadro economico del progetto i costi per il personale assunto a tempo determinato e specificamente destinato alla realizzazione dei progetti di cui le medesime amministrazioni hanno la diretta titolarità di attuazione.

I contratti possono essere stipulati per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non oltre la durata del progetto e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

Tali assunzioni godono di un regime agevolato, in quanto la spesa di personale che grava sulle voci di costo del quadro economico del progetto:

- è effettuata in deroga al limite del lavoro flessibile e a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 e alla dotazione organica;
- non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006;
- non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- rientra in un budget extra aggiuntivo determinato dalla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE, moltiplicata per la percentuale dello 0,3% (tabella dettata dalle percentuali previste nel D.L. n. 152/2021, convertito in L. n. 233/2021).

Attualmente sono in corso i seguenti contratti a tempo determinato:

- Direttore Generale;
- n. 2 unità per l'Ufficio del Presidente ex art. 90 del TUEL: Capo di Gabinetto e un Istruttore entrambi a tempo parziale (Istruttore cessato in data 30/04/2024);



- n. 2 contratti ex art. 110, comma 1, del TUEL per gli incarichi dirigenziale dei servizi “Pianificazione Territoriale ed Edilizia Sismica” e “Governance Strategica e del PNRR, Promozione Territoriale e Welfare”;
- n. 2 Funzionari esperti in gestione, rendicontazione e controllo, per l’attuazione PNRR, con oneri finanziari a carico dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, Programma Azione Complementare PON GOV 2014-2021, di cui uno con cessazione del contratto al 31/10/2024.

Si specifica che i contratti dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL (entro dotazione organica), non rientrano nel suddetto limite del tetto di spesa del 2009, poiché coprono fabbisogni continuativi di organico e trovano un loro limite espresso del 30% della dotazione organica dirigenziale, fermi restando il limite della spesa potenziale massima, costituita dal valore medio della spesa del personale del triennio 2011/2013 ai sensi dell’art. 1, commi 557 e ss, della legge n. 296/2006.

L’art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 infatti prevede espressamente che “Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”.

Per il triennio 2024/2026 l’Amministrazione si riserva di far ricorso al seguente personale a tempo determinato:

- assunzione con contratto a tempo determinato di due Istruttori a tempo parziale al 50% per potenziare l’Ufficio del Presidente, ai sensi dell’art. 11 del regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi e dell’art. 90 del TUEL.

Pertanto, la spesa per assunzioni a tempo determinato che la Provincia sosterrà nell’anno 2024 è così determinata, nel rispetto del limite dell’anno 2009:

Rispetto limite spesa programmata anno 2024		
Spesa sostenuta anno 2009		€ 780.189,26
Contratti in essere (Direttore Generale e Capo di Gabinetto)	€ 159.682,12	
2 Istruttori part-time (50%) Ufficio del Presidente	€ 32.590,85	
Totale spesa anno 2024		€ 192.272,97

Il ricorso al personale da assumere a tempo determinato avverrà nel rispetto delle prescrizioni contenute nell’art. 36, D.Lgs n. 165/2001 e, quindi, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale o per ragioni sostitutive di personale assente, nei limiti della spesa sostenuta nel 2009.

10. VERIFICA DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA NEL TRIENNIO 2024/2026

La tabella VERIFICA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA TRIENNIO 2024-2026 rappresenta a livello previsionale la sostenibilità della spesa di personale delle assunzioni programmate, riferita alle componenti di cui all’art. 2 comma 1, lett. a) del D.M. 11.1.2022, secondo l’effettiva incidenza sul bilancio di ciascun esercizio finanziario.



Non rilevano nel computo della predetta spesa di personale le somme per incentivi funzioni tecniche e compensi professionali, secondo l'orientamento consolidato giuscontabile (cfr. da ultimo Deliberazione Corte Conti Liguria n. 1/2022).

VERIFICA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA TRIENNIO 2024/2026 - SPESA DI PERSONALE STIMATA					
Anno 2024		Anno 2025		Anno 2026	
Spesa consuntivata 2023	10.676.774,02	Spesa consuntivata 2023	10.676.774,02	Spesa consuntivata 2023	10.676.774,02
Assunzioni 2023 a regime	426.540,95	Assunzioni 2023 a regime	426.540,95	Assunzioni 2023 a regime	426.540,95
Assunzioni 2023 effettuate nel 2024	104.910,36	Assunzioni 2023 effettuate nel 2024 a regime	113.694,19	Assunzioni 2023 effettuate nel 2024 a regime	113.694,19
Assunzioni 2024	194.700,10	Assunzioni 2024 a regime	387.905,11	Assunzioni 2024 a regime	387.905,11
		Assunzioni 2025	112.952,35	Assunzioni 2025 a regime	154.183,31
				Assunzioni 2026	30.923,22
Cessazioni 2023 a regime	- 556.779,79	Cessazioni 2023 a regime	- 556.779,79	Cessazioni 2023 a regime	- 556.779,79
Cessazioni 2024	-210.097,05	Cessazioni 2024 a regime	-307.269,26	Cessazioni 2024 a regime	-307.269,26
		Cessazioni 2025	- 110.691,61	Cessazioni 2025 a regime	- 220.797,81
				Cessazioni 2026	- 241.163,59
Totale Spesa 2024	10.636.048,57	Totale Spesa 2025	10.742.855,96	Totale Spesa 2026	10.464.010,35
Limite spesa 2024	12.613.833	Limite spesa 2025	12.613.833	Limite spesa 2026	12.613.833

11. DOTAZIONE ORGANICA

Il valore finanziario del personale in servizio al 01.02.2024 ammonta ad € 8.865.624,67, così determinata:

Area	Profili professionali	Unità	Costo annuo unitario	Valore finanziario
	Direttore Generale (extra Dotazione Organica)	1	126.693,79	126.693,79
	Segretario Generale (extra Dotazione Organica)	1	65.976,66	65.976,66
Funzionari ed E.Q.	Capo di Gabinetto (TD Part Time 50%)	1	32.988,33	32.988,33
DIR	Dirigente tecnico	3	65.976,66	197.929,97
	Dirigente amministrativo	3	65.976,66	197.929,97
	Dirigente amministrativo art. 110, c. 1 TUEL	1	65.976,66	65.976,66
	Dirigente tecnico art. 110, c. 1 TUEL	1	65.976,66	65.976,66
Funzionari ed E.Q.	Avvocato	6	35.366,78	212.200,70
	Geologo	1	35.366,78	35.366,78
	Geologo part-time	1	17.683,39	17.683,39
	Architetto part-time	1	17.683,39	17.683,39
	Specialista amministrativo contabile	18	35.366,78	636.602,09
	Specialista attività professionali	14	35.366,78	495.134,96
	Specialista attività professionali - biologo	4	35.366,78	141.467,13
	Specialista attività professionali - chimico	1	35.366,78	35.366,78
	Specialista della comunicazione istituzionale	1	35.366,78	35.366,78



	Specialista della transizione digitale	3	35.366,78	106.100,35
	Specialista di vigilanza	5	37.312,71	186.563,56
	Specialista economico-finanziario	11	35.366,78	389.034,61
	Specialista giuridico-amministrativo	5	35.366,78	176.833,92
	Specialista Informatico	3	35.366,78	106.100,35
	Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico	2	35.366,78	70.733,57
	Specialista Statistico	1	35.366,78	35.366,78
	Ingegnere	12	35.366,78	424.401,40
	Ingegnere part-time	2	17.683,39	35.366,78
	Esperto controllo, gestione e rendicontazione (TD) - PNRR	1	35.366,78	35.366,78
	Esperto tecnico (TD) - PNRR	1	35.366,78	35.366,78
Istruttori	Agente di polizia locale	15	34.524,36	517.865,45
	Autista - agente di polizia provinciale	1	32.590,85	32.590,85
	Istruttore amministrativo	24	32.590,85	782.180,28
	Istruttore amministrativo contabile	19	32.590,85	619.226,06
	Coordinatore autisti-agente polizia provinciale	1	32.590,85	32.590,85
	Istruttore dell'informazione nei rapporti con i media	2	32.590,85	65.181,69
	Istruttore economico finanziario	5	32.590,85	162.954,23
	Istruttore informatico	2	32.590,85	65.181,69
	Istruttore tecnico	5	32.590,85	162.954,23
	Istruttore tecnico specialistico	13	32.590,85	423.680,99
	Istruttore tecnico specialistico part-time	1	16.295,42	16.295,42
	Istruttore tecnico di sorveglianza	2	32.590,85	65.181,69
	Componenti ufficio Staff (TD)	1	32.590,85	32.590,85
Operatori esperti	Collaboratore amministrativo	12	28.996,12	347.953,41
	Collaboratore tecnico di sorveglianza	5	28.996,12	144.980,59
	Collaboratore tecnico-manutentivo	10	28.996,12	289.961,17
	Centralinista	2	28.996,12	57.992,23
	Autista	1	28.996,12	28.996,12
Operatori	Operatore dei servizi ausiliari	4	27.844,22	111.376,87
	Operatore dei servizi ausiliari (part-time 52,78%)	55	14.696,18	808.289,81
	Operatore tecnico-manutentivo	1	27.844,22	27.844,22
	Operatore tecnico-manutentivo (part-time 52,78%)	6	14.696,18	88.177,07
TOTALE		291		8.865.624,67

Ai fini della determinazione della consistenza della dotazione organica per l'anno 2024, occorre aggiungere alla spesa del personale in servizio al 01.02.2024 quella relativa alle assunzioni



programmate per l'anno 2024 non ancora effettuate e quelle relative alle progressioni di carriera dell'anno 2023 in corso di espletamento, come da seguente prospetto:

Area	Profili professionali	Unità	Costo annuo unitario	Valore finanziario
Funzionari	Specialista amm.-cont. (progressione di carriera)	7	2.602,15	18.215,05
	Specialista att. prof. (progressione di carriera)	3	2.602,15	7.806,45
Funzionari	Ingegnere	1	33.152,67	33.152,67
Istruttori	Agente polizia locale part -time	6	18.884,02	113.304,17
	Istruttore tecnico di sorveglianza (progr. di carriera)	5	3.369,68	16.848,40
	Istruttore amministrativo (progr. di carriera)	4	3.369,68	13.478,72
Operatori esperti	Collaboratore tecnico-manutentivo	4	27.180,84	108.723,37
TOTALE		30		311.528,83

Il valore finanziario della dotazione organica dell'anno 2024 è pari ad **€ 9.177.153,50** e risulta così composta:

AREA	Personale a T. I. al 01.02.2024	Personale a T. D. al 01.02.2024	Assunzioni programmate T.I.	Assunzioni programmate T.D.	Dotazione 2024
Area Operatori <i>di cui part-time</i>	66 61				66
Area Operatori Esperti	30		4		34
Area Istruttori <i>di cui part-time</i>	90 1	(1***)	15 6	2 2	107
Area Funzionari ed E. Q. <i>di cui part-time</i>	93** 4	1	11		105
Dirigenti	6*	2			8
Totale	285	4***	30	2	320

** di cui n. 3 Funzionari in aspettativa per incarico dirigenziale presso la Provincia e presso altra Pubblica Amministrazione

° di cui n. 1 Dirigente in aspettativa per incarico dirigenziale presso altra Pubblica Amministrazione

***n. 1 cessato il 30 aprile 2024

Personale extra dotazione organica:

- Direttore Generale
- Segretario Generale