



PROVINCIA DI LECCE

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 523 del 28/03/2023

OGGETTO: DETERMINAZIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022.

Il Dirigente

IL DIRIGENTE

Vista la Deliberazione di C.P. n. 24 del 28 luglio 2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il comma 775 dell'art. 1 della legge 29 dicembre 2022, n. 197 con il quale è stato differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025 al 30 aprile 2023, e di fatto autorizza gli Enti locali all'esercizio provvisorio dello stesso ai sensi dell'articolo 163 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art.163 commi 3 e 5 del D.Lgs.267/2000, che prevedono, tra l'altro, l'autorizzazione automatica dell'esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli enti locali di effettuare, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Visto il decreto presidenziale n. 9 del 1.02.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamato:

- l'art 1, commi 557, 557 bis e 557 quater, della legge 27.12.2006, n. 296 e successive modifiche e integrazioni, che prevedono:

“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione

degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) [abrogato];

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali....

557 bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente....

557 quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.”;

Dato atto:

- che la spesa del triennio 2011/2013 è quantificata in € **21.745.366,09**;
- che la spesa per assunzioni a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 è quantificata in € **780.189,26**;

Considerato:

- che la spesa per il personale relativa all'anno 2022, determinata facendo riferimento a dati desunti sia dalla contabilità finanziaria che dal programma di elaborazione delle retribuzioni mensili, risulta pari ad € **9.532.633,72** e, quindi, inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, come da allegato prospetto;
- che la spesa per assunzioni a tempo determinato sostenuta nell'anno 2022, quantificata sulla base dei dati derivanti dalla contabilità finanziaria e dal programma delle retribuzioni mensili, risulta pari ad € **317.698,07**, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009, come da allegato prospetto;

Ritenuto, pertanto, di dare atto del rispetto dei vincoli in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Dato atto, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le ragioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Dare atto che la spesa del personale per l'anno 2022 ammonta ad € **9.532.633,72**, come da allegati prospetti, e risulta, pertanto, inferiore a quella relativa alla media del triennio 2011/2013 e rispetta i vincoli finanziari previsti dalla legislazione vigente.

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI
OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

ISCERI PANTALEO FRANCESCO / Namirial

S.p.A./02046570426