



# PROVINCIA DI LECCE

## RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione  
n. 1701 del 01/12/2022

**OGGETTO:** CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA LEGGE N. 183/2010.

Il Dirigente

**Vista** la deliberazione di C.P. n. 24 del 28/07/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il decreto presidenziale n. 9 del 1.02.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'art. 18 della legge n. 183/2010;

**Premesso** che con determinazione dirigenziale n. 1143 del 31/08/2022, in accoglimento della richiesta prot. n. 26512/2022 della dott.ssa Laura Fracella, dipendente a tempo indeterminato e parziale al 50%, cat. D, posizione economica D2, profilo professionale "specialista attività amministrativo-contabile", è stata concessa l'aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 183/2010 per un periodo di tre mesi a decorrere dal 08/09/2022;

**Vista** la nota avente prot. n. 46627 del 25/11/2022 con al quale la dott. Fracella ha chiesto di poter usufruire di ulteriori tre mesi di aspettativa non retribuita allo scadere del periodo già concesso, per svolgere attività libero-professionale;

### **Considerato:**

- che la suddetta disposizione normativa prevede che il dipendente pubblico possa essere collocato in aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di dodici mesi e rinnovabile per una sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali;
- che tale aspettativa è concessa dall'Amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative;
- che il contratto di lavoro a tempo indeterminato tra la Provincia e la funzionaria è a tempo parziale per n. 18 ore settimanali;
- che ai dipendenti con rapporto a tempo parziale, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 16/11/2022, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per i

dipendenti a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento;

- che conseguentemente, riproporzionando la durata massima dell'aspettativa di cui all'art. 18 della Legge n. 183/2010, alla dipendente a tempo parziale al 50% può essere concessa l'aspettativa per una durata massima di sei mesi, rinnovabili per una sola volta;
- che durante l'aspettativa il dipendente non ha diritto ad alcuna retribuzione, all'anzianità di servizio, alla maturazione della ferie e alla tredicesima mensilità;

**Verificato:**

- che, dall'esame degli atti in possesso dell'Ufficio Personale, la dipendente in questione ha usufruito di un altro periodo di aspettativa di tre mesi;
- che non sussistono ragioni organizzative che ostano all'accoglimento della richiesta;

**Ritenuto** di poter accogliere la richiesta della dipendente e concedere un periodo di aspettativa ex art. 18 della Legge n. 183/2010 di ulteriori tre mesi;

**Dato atto**, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

**D E T E R M I N A**

**Per tutte le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate**

- 1 Di concedere** alla dott.ssa Laura Fracella, dipendente a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali), cat. D, posizione economica D2 "specialista attività amministrativo-contabile", un periodo di aspettativa di tre mesi ex art. 18 della Legge n. 183/2010, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, a decorrere dal giorno 08/12/2022;
- 1 Di dare** comunicazione della presente determinazione alla dipendente interessata.

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI  
OPPORTUNITÀ  
Il Dirigente  
*ISCERI PANTALEO FRANCESCO / Namirial*  
*S.p.A./02046570426*